

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ปีงบประมาณ

พ.ศ. 2552 – 2554



องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว

อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2554
องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว

xxxxxxxxxxxxxx

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	4
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	8
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ	11
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	11
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	12
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	15
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	16
11. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว	20
12. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	21
ภาคผนวก	22

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ อัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 5 กำหนดให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ.2545 กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้น ในครั้งแรก

1.3 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนด ไว้ตามมาตรฐานทั่วไป ตามข้อ 1.1 และตามประกาศกำหนด ตามข้อ 1.2 ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ 9/ 2545 เมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ.2545 และผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ได้ลงนามเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2545

1.4 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว จึงได้จัดทำ แผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2554 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราจ้างและโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วได้อย่างเหมาะสม

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว มีการวางแผนอัตราจ้าง การจัดสรรงบประมาณ ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว เป็นประธานเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ตลอดจนกฎหมายอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของตำบลช่องไม้แก้วได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

3.5 ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วมีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ทำการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว ว่ามีปัญหอะไรบ้าง ตลอดจนความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่สำคัญ โดยสามารถแบ่งสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน ออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

4.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

4.1.1 สภาพปัญหา

- (1) การมีและการใช้ไฟฟ้าในหมู่บ้านมีไม่เพียงพอ
- (2) เส้นทางคมนาคมไม่ทั่วถึงและไม่ได้มาตรฐาน
- (3) ทางระบายน้ำและปัญหาน้ำท่วมขังในบางพื้นที่
- (4) ไฟฟ้าสาธารณะในเขตพื้นที่มีไม่ทั่วถึงและไม่เพียงพอ
- (5) ไม่มีการจัดทำระบบผังเมือง
- (6) โทรศัพท์สาธารณะในเขตพื้นที่มีไม่เพียงพอ

4.1.2 ความต้องการ

- (1) สนับสนุนการขยายเขตไฟฟ้าให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
- (2) ก่อสร้างถนนเพื่อใช้ในการคมนาคมให้ทั่วถึงและให้ได้มาตรฐาน
- (3) จัดทำระบบระบายน้ำ
- (4) ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงและเพียงพอโดยเฉพาะทางแยกและที่ชุมชน
- (5) จัดทำระบบผังเมืองรวม
- (6) สนับสนุนการติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอ

4.2 ด้านเศรษฐกิจ

4.2.1 สภาพปัญหา

- (1) การขาดเงินทุนและอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ
- (2) การขาดความรู้เพื่อนำไปพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้
- (3) ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาต่ำเนื่องจากขาดคุณภาพ
- (4) การว่างงาน
- (5) ต้นทุนทางด้านการผลิตเพิ่มมากขึ้น

4.2.2 ความต้องการ

- (1) สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- (2) ฝึกอบรมความรู้ ทักษะ วิชาการและการศึกษาดูงานด้านอาชีพ
- (3) ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- (4) ส่งเสริมการผลิตให้มีคุณภาพ
- (5) สนับสนุนพันธุ์พืช / พันธุ์สัตว์ให้แก่เกษตรกร

4.3 ด้านสังคม

4.3.1 สภาพปัญหา

- (1) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- (2) การให้ความช่วยเหลือในกรณีที่เกิดเหตุสาธารณภัย
- (3) การดูแลและการให้ความช่วยเหลือตลอดจนสวัสดิการต่างๆ แก่ เด็ก เยาวชน

สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

- (4) ปัญหาเสพติด
- (5) สถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสนามเด็กเล่นในเขตพื้นที่
- (6) การได้รับการบริการสาธารณสุขไม่ทั่วถึง
- (7) การขาดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (8) การขาดแคลนวัสดุ / อุปกรณ์ทางการแพทย์
- (9) การขาดอุปกรณ์และสถานที่ในการนันทนาการ
- (10) แหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่นไม่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา

4.3.2 ความต้องการ

- (1) ฝึกอบรมสมาชิก อปพร. ให้มีประสิทธิภาพ
- (2) การป้องกันและการให้ความช่วยเหลือในกรณีเกิดเหตุสาธารณภัย
- (3) ส่งเสริมสวัสดิการด้านต่างๆ แก่ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและ

ผู้ด้อยโอกาส

- (4) การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- (5) ส่งเสริม สนับสนุนงานด้านสาธารณสุข
- (6) จัดหาอุปกรณ์กีฬาและก่อสร้างสถานที่ทางด้านนันทนาการ
- (7) จัดหา/ก่อสร้างสถานที่พักผ่อนและสนามเด็กเล็ก
- (8) พัฒนาปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวประจำตำบล

4.4 ด้านแหล่งน้ำ

4.4.1 สภาพปัญหา

- (1) ด้านขาดแคลนน้ำที่สะอาดและถูกสุขลักษณะเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค
- (2) ด้านขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการทำการเกษตรในช่วงฤดูแล้ง

4.4.2 ความต้องการ

- (1) จัดหาภาชนะเพื่อใช้ในการเก็บกักน้ำให้ตามหมู่บ้าน
- (2) ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้าน
- (3) ก่อสร้างเขื่อน/ฝาย เพื่อกักเก็บน้ำในฤดูแล้ง

4.5 ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.5.1 สภาพปัญหา

- (1) ป่าไม้ถูกทำลาย
- (2) การปล่อยน้ำเสียจากครัวเรือนและพื้นที่ทางการเกษตร
- (3) ประชาชนขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในชุมชน
- (4) การทิ้งขยะลงในแหล่งน้ำสาธารณะ

4.5.2 ความต้องการ

- (1) ฟื้นฟูและดูแลรักษาป่าไม้
- (2) ปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (3) จัดระบบบำบัดน้ำเสียและกลิ่น

4.6 ด้านการเมืองการบริหาร

4.6.1 สภาพปัญหา

- (1) การขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน
- (2) การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- (2) การขาดแคลนวัสดุ / อุปกรณ์ที่จำเป็นในการบริหารจัดการ

4.6.2 ความต้องการ

- (1) จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน
- (2) เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของทางราชการ
- (3) จัดหาวัสดุ / อุปกรณ์ที่จำเป็นในการบริหารจัดการ

4.7 ด้านบุคลากร

4.7.1 สภาพปัญหา

- (1) การขาดแคลนบุคลากร
- (2) การขาดความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติงาน
- (3) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

4.7.2 ความต้องการ

- (1) จัดหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (2) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

4.8 ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

4.8.1 สภาพปัญหา

- (1) ขาดแคลนสื่อและอุปกรณ์การเรียนการสอน
- (2) ระบบการจัดการศึกษายังไม่ได้มาตรฐาน
- (3) ขาดการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

4.8.2 ความต้องการ

- (1) จัดหาสื่อการเรียนการสอนพร้อมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ
- (2) พัฒนาระบบการเรียนการสอน
- (3) ส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนาและการอนุรักษ์วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำ เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของกลุ่มประชาคมในเขตพื้นที่ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้าน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วสามารถ ดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ตรงตามปัญหาความต้องการของประชาชน ซึ่งการวิเคราะห์ ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ.2537 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 หรือตามกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว ไว้ 7 ด้าน ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ และทางบก (* มาตรา 67 (1))
- (2) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (* มาตรา 68 (1))
- (3) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (* มาตรา 68 (2))
- (4) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (* มาตรา 68 (3))
- (5) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ (** มาตรา 16 (4))
- (6) การสาธารณสุขการ (** มาตรา 16 (5))

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (* มาตรา 67 (6))
- (2) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (* มาตรา 67 (3))
- (3) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ (* มาตรา 68 (4)และ ** มาตรา16(13)(14))
- (4) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (** มาตรา 16 (10))
- (5) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (** มาตรา 16 (15))
- (6) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (** มาตรา 16 (19))

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (* มาตรา 67 (4)และ ** มาตรา16(29))
- (2) การผังเมือง (* มาตรา 68 (13)และ**มาตรา16(25))

- (3) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (** มาตรา 16 (17))
- (4) การควบคุมอาคาร (** มาตรา 16 (28))
- (5) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (** มาตรา 16(30))

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (* มาตรา 68 (5))
- (2) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครัวเรือน (* มาตรา 68 (6))
- (3) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (* มาตรา 68 (7))
- (4) ให้มีตลาด (* มาตรา 68(10))
- (5) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (** มาตรา 16(1))
- (6) การท่องเที่ยว (* มาตรา 68(12)และ ** มาตรา 16 (8))
- (7) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ (** มาตรา 16 (6))
- (8) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (** มาตรา 16 (7))

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (* มาตรา 67 (7))
- (2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (* มาตรา 67 (2))
- (3) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (** มาตรา 16 (18))
- (4) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (** มาตรา 16(24))

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (* มาตรา 67 (8) และ ** มาตรา 16 (11))
- (2) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (* มาตรา 67 (5))
- (3) การจัดการศึกษา (** มาตรา 16 (9))

5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (* มาตรา 67 (9))

(2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (** มาตรา 16 (16))

ภารกิจทั้ง 7 ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล และนโยบายของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นสำคัญ

หมายเหตุ * หมายถึง พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537

** หมายถึง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

6. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว ได้นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ 5 มากำหนดเป็นภารกิจหลักและภารกิจรอง แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรองที่จะต้องดำเนินการ มีดังนี้

6.1 ภารกิจหลัก

- (1) การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- (2) การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- (3) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (4) การส่งเสริมการศึกษา
- (5) การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- (6) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (7) การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- (8) การส่งเสริมศาสนา ประเพณีท้องถิ่น และฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม

6.2 ภารกิจรอง

- (1) การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- (2) การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- (3) การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
- (4) การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

7. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

จากสภาพ องค์ประกอบต่างๆ และหลักเกณฑ์ในการกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้กำหนดไว้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

1. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
2. ส่วนการคลัง
3. ส่วนโยธา

จากโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 16 อัตรา โดยอัตรากำลังที่กำหนดไว้ เป็นการกำหนดตามความจำเป็นให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ รวมทั้งเพื่อแก้ปัญหาของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลช่องไม้แก้ว ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

8.1 โครงสร้างส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ พร้อมกับมีการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว จึงได้มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการดังต่อไปนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 1.1 งานบริหารงานทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน	1. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 1.1 งานบริหารงานทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน	
2. ส่วนการคลัง 2.1 งานการเงินและบัญชี 2.2 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	2. ส่วนการคลัง 2.1 งานการเงินและบัญชี 2.2 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
3. ส่วนโยธา 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร	3. ส่วนโยธา 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร	

8.2 กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลังสามปี

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว โดยทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคตว่าในระยะเวลา 3 ปี ต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วด้วย ทั้งนี้เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยผลการวิเคราะห์ตำแหน่งสามารถนำมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2552-2554

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2552	2553	2554	2552	2553	2554	
นักบริหารงาน อบต. 7	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.								
- นักบริหารงานทั่วไป 6	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5	-	1	1	1	+1	-	-	
- เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	4	5	5	5	+1	-	-	
ส่วนการคลัง								
- นักบริหารงานการคลัง 6	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5	-	1	1	1	+1	-	-	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5	-	1	1	1	+1	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4	1	1	1	1	-	-	-	- ขุดเล็กเมื่อ ตำแหน่งว่าง
- เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3/4	1	-	-	-	-1	-	-	- ขุดเล็ก
- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี(ลูกจ้างประจำ)	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	5	6	6	6	+1	-	-	
ส่วนโยธา								
- นักบริหารงานช่าง 6	1	1	1	1	-	-	-	
- นายช่างโยธา	-	2	2	2	+2	-	-	
- ช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	- ขุดเล็กเมื่อ ตำแหน่งว่าง
- ช่างสำรวจ	1	-	-	-	-1	-	-	- ขุดเล็ก
รวม	3	4	4	4	+1	-	-	
รวมทั้งสิ้น	13	16	16	16	+3	-	-	

บัญชีแสดงอัตรากำลัง ตามกรอบอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2552-2554

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
1	นางสาวปรีชญา นุ่มลิ่มคิด	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	00-0101-001	นักบริหารงาน อบต. (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	6	16,840	
	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>						
2	-	-	01-0101-001	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.)	6	-	
3	นางสาวปนัดดา พุ่มวิเศษ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	01-0201-001	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	4	9,700	
4	นางสาวศิริวรรณ กัลญาน	ครุศาสตรบัณฑิต	01-0206-001	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	2	6,940	
5	นางสาวราตรี บุญทรหาญ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	01-0211-001	เจ้าหน้าที่ธุรการ	2	6,800	
6	- กำหนดใหม่ -	ปวส.	01-0212-001	เจ้าพนักงานธุรการ	2-4/5	-	- กำหนดใหม่ -
	<u>ส่วนการคลัง</u>						
7	นางดวงสุดา สุทธิรัตน์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	04-0103-001	นักบริหารงานคลัง (หัวหน้าส่วนการคลัง)	6	15,780	
8	นางสาววิภาวรรณ ศรีอรุณ	ปวช.การบัญชี	04-0305-001	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	2	7,420	- ยุบเลิกเมื่อตำแหน่งว่าง -
9	- กำหนดใหม่ -	ปวส.	04-0306-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2-4/5	-	- กำหนดใหม่ -
10	- กำหนดใหม่ -	ปวส.	04-0309-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2-4/5	-	- กำหนดใหม่ -
11	นางสาวจรรยา ศรีเรืองธรา	ปวส.การบัญชี	04-0312-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	7,420	
12	นางสาวสุภาวดี แสงสุวรรณ	ปวช.การบัญชี	-	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	-	8,040	
	<u>ส่วนโยธา</u>						
13	นายวรศักดิ์ สักดิ์แสง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	05-0104-001	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา)	6	15,780	
14	นายคณัย พันธชิต	ปวส.ช่างก่อสร้าง	05-0502-001	ช่างโยธา	2	7,260	- ยุบเลิกเมื่อตำแหน่งว่าง -
15	- กำหนดใหม่ -	ปวส.	05-0503-001	นายช่างโยธา	2-4/5		- กำหนดใหม่ -
16	- กำหนดใหม่ -	ปวส.	05-0503-002	นายช่างโยธา	2-4/5		- กำหนดใหม่ -

9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ที่			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม					
				จำนวนคน	จำนวนเงิน		2552	2553	2554	2552	2553	2554	2552	2553	2554			
1	นักบริหารงาน อบต.	7	1	1	202,080	-	-	-	21,120	21,120	21,000	223,200	244,320	265,320				
2	นักบริหารงานทั่วไป	6	1	-	-	-	-	-	240,180	4,260	4,320	240,180	244,440	248,760				
3	นักบริหารงานการคลัง	6	1	1	189,360	-	-	-	21,000	21,120	21,120	210,360	221,480	232,600				
4	นักบริหารงานช่าง	6	1	1	189,360	-	-	-	21,000	21,120	21,120	210,360	221,480	232,600				
5	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	3-5/62	1	1	116,400	-	-	-	11,520	11,640	11,640	127,920	139,560	151,200				
6	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	1-3/4	1	1	83,280	-	-	-	7,680	7,440	8,160	90,960	98,400	106,560				
7	เจ้าหน้าที่ธุรการ	1-3/4	1	1	81,600	-	-	-	7,440	7,440	8,040	89,040	96,480	104,520				
8	เจ้าพนักงานธุรการ	2-4/5	1	-	-	1	-	-	166,500	1,860	1,920	166,500	168,360	170,280				
9	เจ้าหน้าที่การคลังและบัญชี	1-3/4	1	1	89,040	-	-	-	7,440	8,040	8,640	96,480	104,520	113,160				
10	เจ้าพนักงานการคลังและบัญชี	2-4/5	1	-	-	1	-	-	166,500	1,860	1,920	166,500	168,360	170,280				
11	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2-4/5	1	-	-	1	-	-	166,500	1,860	1,920	166,500	168,360	170,280				
12	เจ้าพนักงานพัสดุ	2-4/5	1	1	89,040	-	-	-	7,440	8,040	8,640	96,480	104,520	113,160				
13	ช่างโยธา	1-3/4	1	1	87,120	-	-	-	7,560	7,800	8,400	94,680	102,480	110,880				
14	นายช่างโยธา	2-4/5	2	-	-	2	-	-	333,000	3,720	3,840	333,000	336,720	340,560				
15	เจ้าหน้าที่การคลังและบัญชี	-	1	1	96,480	-	-	-	6,000	6,240	6,360	102,480	108,720	115,080				
รวมทั้งสิ้น				16	10	1,223,760									2,414,640	2,548,200	2,685,240	
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง				4	4	278,520									284,760	291,120	298,080	
ประโยชน์ตอบแทนอื่น																482,928	509,640	537,048
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด																3,182,328	3,348,960	3,520,368
รวม ไม่เกินร้อยละ 40																19.23	20.24	21.28

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

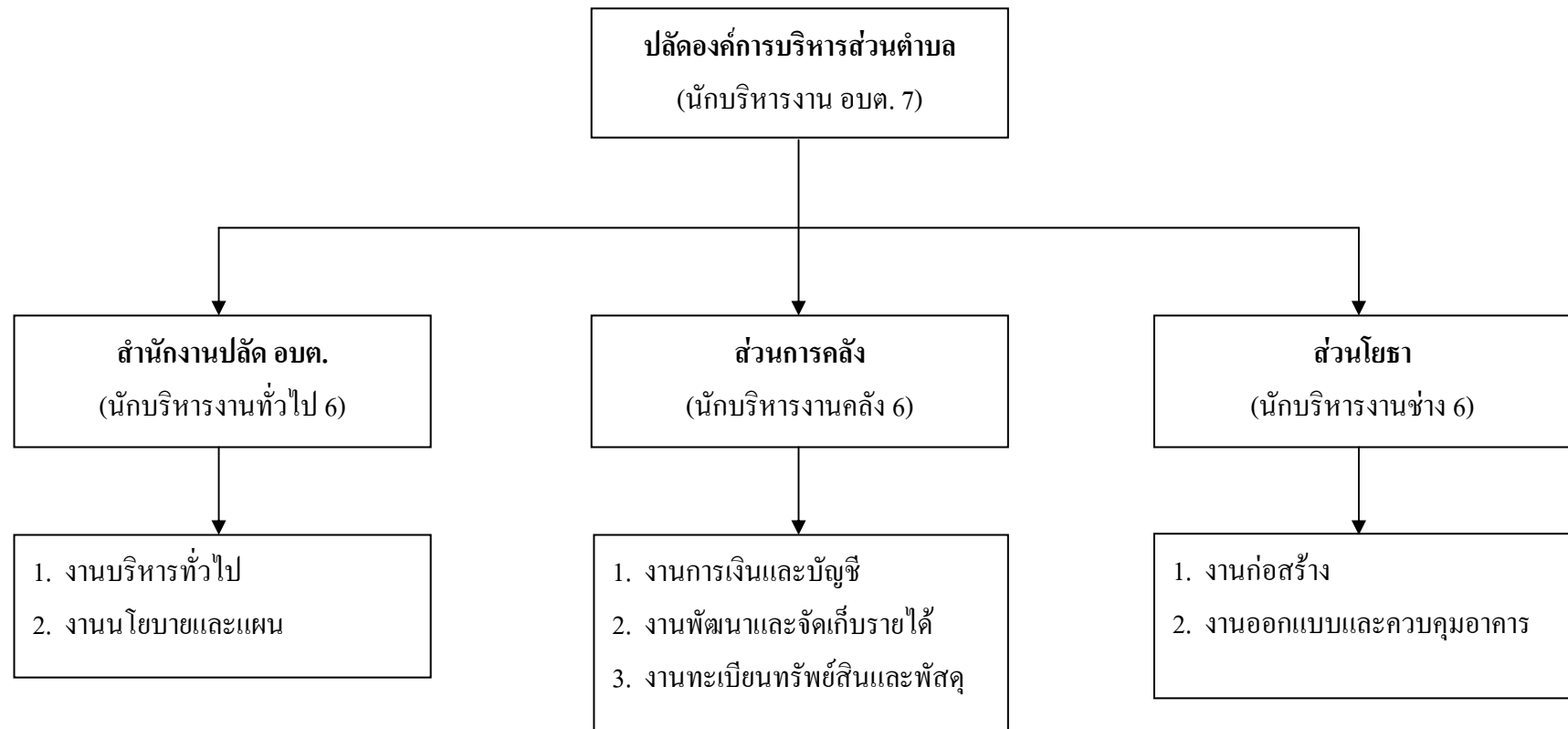
16,546,342.00 บาท

5

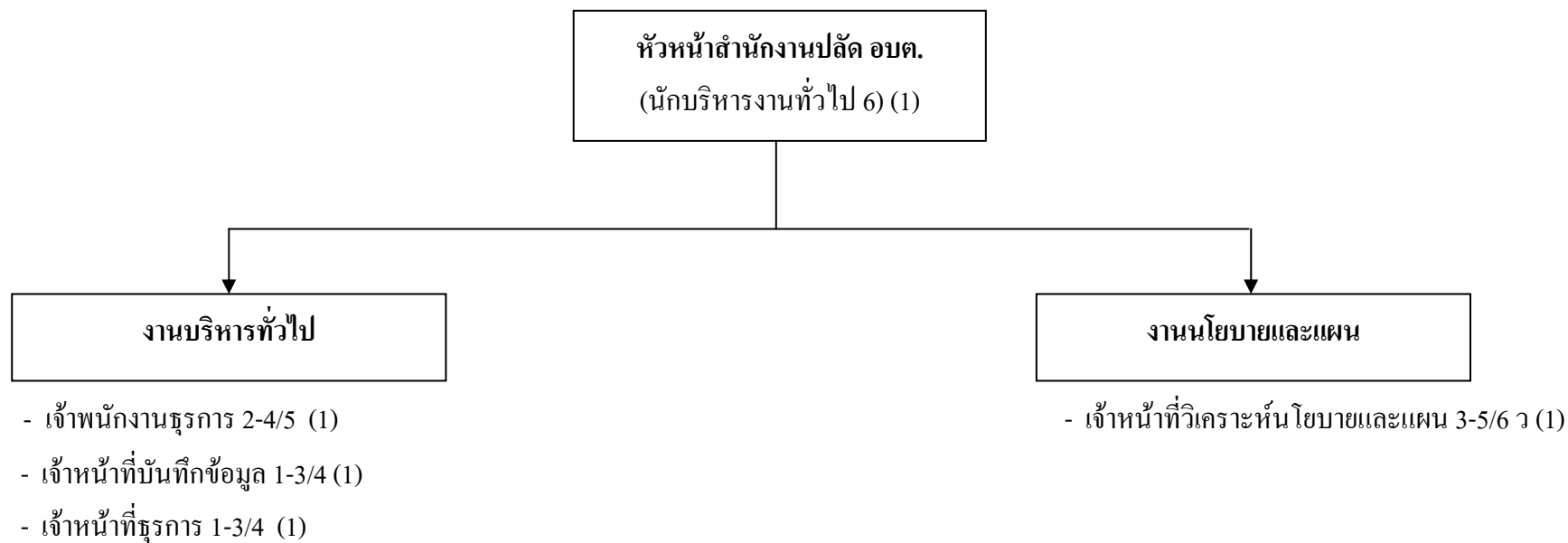
รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

8,905,800.00 บาท

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

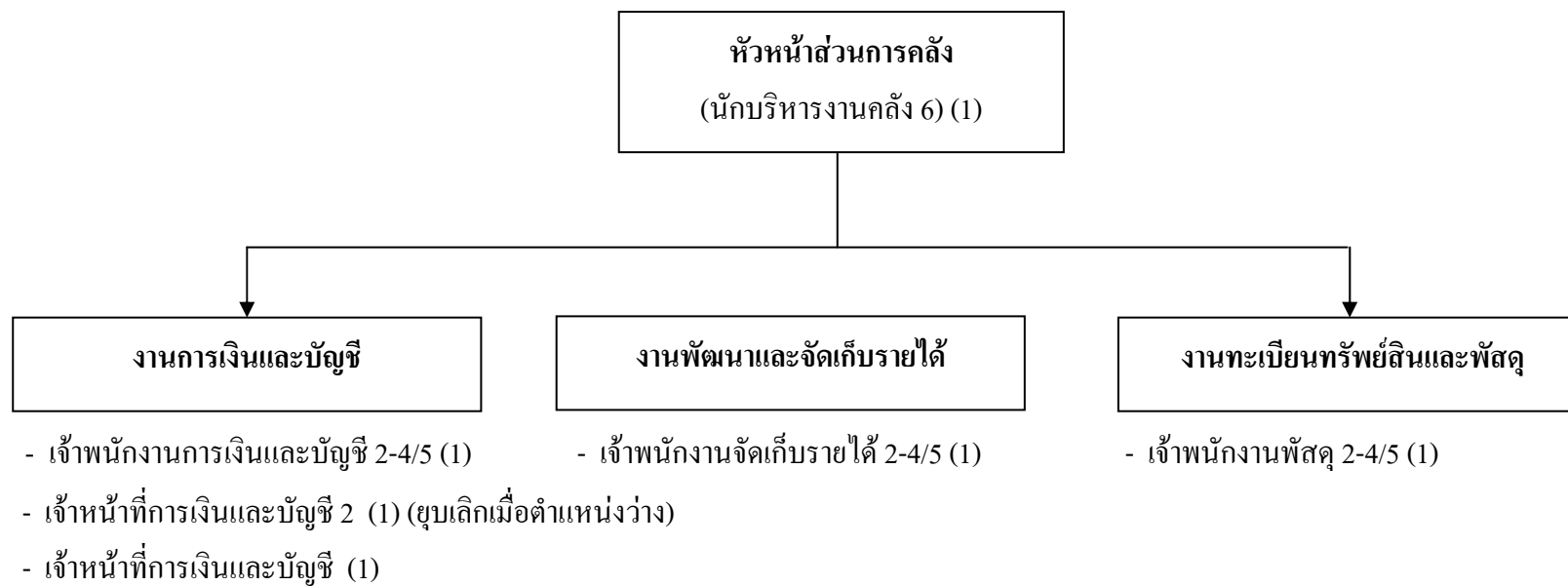


โครงสร้างของสำนักงานปลัด อบต.



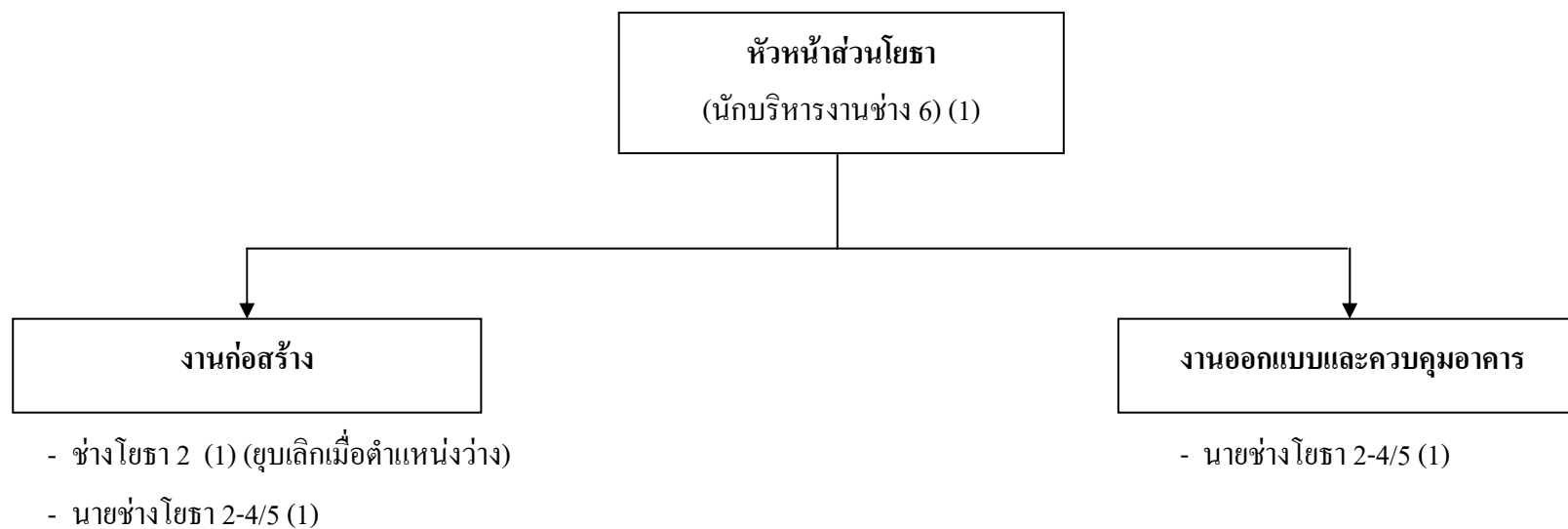
ระดับ	6	3-6 ว	2-5	1-4	รวม
จำนวน	1	1	1	2	5

โครงสร้างของส่วนการคลัง



ระดับ	6	2-5	1-4	-	รวม
จำนวน	1	3	1	1	6

โครงสร้างของส่วนโยธา



ระดับ	6	2-5	1-4	รวม
จำนวน	1	2	1	4

11. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว

เพื่อเป็นการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี จึงได้จัดทำ แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขึ้น ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
1	- ฝึกอบรมพนักงาน และลูกจ้าง - การศึกษาดูงาน	- หลักสูตรที่กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นหรือ หน่วยงานอื่นกำหนด และที่ อบต. จัดอบรม	- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	- อบต.ช่องไม้แก้ว และหน่วยงานอื่น
2	- ฝึกอบรมพนักงาน และลูกจ้าง	- หลักสูตรที่กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นหรือ หน่วยงานอื่นกำหนด	- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	- อบต.ช่องไม้แก้ว และหน่วยงานอื่น
3	- ฝึกอบรมพนักงาน และลูกจ้าง	- หลักสูตรที่กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นหรือ หน่วยงานอื่นกำหนด	- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	- อบต.ช่องไม้แก้ว และหน่วยงานอื่น

12. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือได้ว่าเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน

จึงขอประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลช่องไม้แก้ว ดังนี้

ข้อ 1 ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างพึงปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น ขยันหมั่นเพียร เสียสละ มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ข้อ 2 ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างพึงให้การต้อนรับแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ชักช้า ให้บริการด้วยความเสมอภาค อำนวยความสะดวก รวดเร็ว ให้ความเป็นธรรม ให้การสงเคราะห์ และมีอัธยาศัยไมตรี

ข้อ 3 ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า ประหยัด ไม่ให้เกิดความสิ้นเปลืองและระมัดระวัง รวมทั้งรักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ข้อ 4 ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและผู้ใต้บังคับบัญชา พึงให้ความเคารพ เชื่อฟังผู้บังคับบัญชา รวมทั้งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน

ข้อ 5 ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างพึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ รวมทั้งต้องปรับปรุงตนเอง ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพเสมอ

ข้อ 6 ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง พึงสำรวจความบกพร่องของตนเองแล้วปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว ไม่ปล่อยปละละเลยทำความเสียหาย

ข้อ 7 ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย ข้อปฏิบัติ หนังสือสั่งการ รักษาวินัย ยึดมั่นในหลักการและเหตุผล

ข้อ 8 ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง พึงมีความรอบคอบ รู้จักกาลเทศะ ยึดหลักศีลธรรม เป็นเครื่องเตือนใจให้ปฏิบัติแต่สิ่งที่ดีงาม



ภาคผนวก

แบบรายงานเหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่ม/ลด) พนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตราจ้าง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2554)
องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

สรุปรายละเอียดการขอตำแหน่ง (เพิ่ม-ลด) พนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตราจ้าง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2554)													
ที่	ส่วนราชการ	ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เพิ่ม			ลด(ยุบเลิก)			เลขที่ตำแหน่ง	ที่	เหตุผลความจำเป็น
					2552	2553	2554	2552	2553	2554			
1	สำนักงานปลัด อบต.	1.1	เจ้าพนักงานธุรการ	2-4/5	1	-	-	-	-	-	01-0212-001	1.1	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพื่อความก้าวหน้าทางอาชีพของพนักงานส่วนตำบล
2	ส่วนการคลัง	2.1	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2-4/5	1	-	-	-	-	-	04-0306-001	2.1	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพื่อความก้าวหน้าทางอาชีพของพนักงานส่วนตำบล
		2.2	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2-4/5	1	-	-	-	-	-	04-0309-001	2.2	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพื่อความก้าวหน้าทางอาชีพของพนักงานส่วนตำบล
		2.3	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	1-3/4	-	-	-	1	-	-	04-0308-001	2.3	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากรและตัดลดตำแหน่งที่ไม่จำเป็น
3	ส่วนโยธา	3.1	นายช่างโยธา	2-4/5	2	-	-	-	-	-	05-0503-001	3.1	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพื่อความก้าวหน้าทางอาชีพของพนักงานส่วนตำบล
		3.2	ช่างสำรวจ	1-3/4	-	-	-	1	-	-	05-0519-001	3.2	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากรและตัดลดตำแหน่งที่ไม่จำเป็น
รวมทั้งสิ้น					5	-	-	-	2	-	-		