

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลช่อขมิ้นแก้ว
อำเภอห้วยตะโก จังหวัดชุมพร

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ในระยะ ๖ เดือนแรกของปี)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณในการดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	๑. ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑	- ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง เป็นระดับกลาง/ต้น ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ โดยกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพื่อรองรับงานและภารกิจต่างๆ ที่เพิ่มมากขึ้น อยู่ในระหว่างรอประชุมอนุกรรมการปรับปรุงแผน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ
๒. นโยบายด้านการสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๑. การรับโอน(ย้าย) ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ๒. การให้โอนพนักงานส่วนตำบล	- ดำเนินการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นายสอรัฐ รัตนูปกรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วที่ ๔๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวจรัญญา ช่วยนุ้ม ตำแหน่ง นิติกร ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วที่ ๐๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณในการดำเนินการ
	๓. การประกาศรับสมัครพนักงานจ้างฯ	- ดำเนินการดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. นายวัชรพงษ์ ทวยนาค ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง ๒. นายจำเริญ แจ่มแจ้ง ตำแหน่ง คนงาน พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด ตามคำสั่ง อบต.ช่องไม้แก้วที่ ๓๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-ไม่ใช้งบประมาณ
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑. มีการส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมกันฝึกอบรมตามโครงการต่างๆ	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรน้ำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒-๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย -ว่าที่ร้อยตรีหญิง ดวงพร บุญชู ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน -นางสาวสุมาลา รอดบุญมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒. โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๙” ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม – ๖ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย -นางอรุณ จิตต์หาญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)ให้มีประสิทธิภาพและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย - นางสาวพรรณผกา พรหมสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	-๒๑๐,๖๗๙.-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณในการดำเนินการ
		๔. “ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและความรับผิดชอบจาก พ.ร.บ.วินัยฯ” ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย -นางธัญญา เกษแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด -นางพรพิมล ชูเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ -นางสาวอารยา กัลยาณวัตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕. “มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครูฯ ระหว่างวันที่ ๓-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย -นางสุวิมล กัณถาวร ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ -นางปรานอม แสงขาว ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ -นางสาวศศิประภา เพชรประสงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๗. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาฯ ระหว่างวันที่ ๓-๖ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย -นางสาวนันทวัน เพชรแก้ว ตำแหน่ง ครู -นางสาวอรพรรณ เนื่อแก้ว ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณในการดำเนินการ
	๒. ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว และวันที่ ๒ – ๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเชียงราย และจังหวัดเพชรบูรณ์	๘.โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาฯ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย -นางพรพิมล ชูเมือง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ - จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเป้าหมายเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำท้องที่ อสม.พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	- ๓๐๕,๔๔๕.-
๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและเหมาะสม	- มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - ปรับภูมิทัศน์ในสถานที่ทำงานให้สะอาดและปลอดภัยอยู่เสมอ - จัดให้มีอุปกรณ์ดับเพลิงให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน - จัดให้มีสวัสดิการต่างๆที่พึงมีพึงได้	-๑๓๒,๒๖๑.-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณในการดำเนินการ
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครบถ้วน	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว ดังนี้ - พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ - พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล - พนักงานจ้าง	-ไม่ใช้งบประมาณ
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๑. มีการจัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว	-ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ทุกคนทราบโดยทั่วกัน	-ไม่ใช้งบประมาณ