

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว
อำเภอห้วยตะโก จังหวัดชุมพร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ ผลการวิเคราะห์
๑. นโยบายการ วางแผนอัตรากำลัง	๑. ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง นักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.เป็น ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๒. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับ รถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดชุมพรที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ - ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นายยุทธนา แซ่ตัน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๒. นางสาวจุฑารัตน์ เพชรรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดชุมพรที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕	- มีการปรับเปลี่ยน ระเบียบ หลักเกณฑ์อยู่ บ่อยครั้ง	- ควรมีการปรับปรุง แผนอัตรากำลังฯ อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. นโยบายด้านการ สรรหา บรรจุและการ แต่งตั้งบุคลากร	๒. การประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลช่องไม้แก้ว	-แต่งตั้งพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. นางสาวเบญจวรรณ รุ่งสว่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตาม คำสั่งอบต.ช่องไม้แก้วที่ ๒๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	- มีการปรับเปลี่ยน ระเบียบ หลักเกณฑ์อยู่ บ่อยครั้ง	- ดำเนินการด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค - ทำให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลช่องไม้แก้วมี บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเพิ่มมาก ขึ้น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ ผลการวิเคราะห์
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑. มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมตามโครงการต่างๆ	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่	- มีงบประมาณไม่เพียงพอ	- ควรส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วเข้ารับการอบรมครบทุกตำแหน่งและควรเพิ่มงบประมาณในการฝึกอบรม
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและเหมาะสม	- มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - ปรับภูมิทัศน์ในสถานที่ทำงานให้สะอาดและปลอดภัยอยู่เสมอ - จัดให้มีอุปกรณ์ดับเพลิงให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน - จัดให้มีสวัสดิการต่างๆที่พึงมีพึงได้	- เครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องปริ้นอาจทำงานติดขัดในบางเวลา	- ควรจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆให้เพียงพอและเหมาะสมกับบุคลากร
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องครบถ้วนทุกกลุ่ม	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้วดังนี้ - พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ - พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล - พนักงานจ้าง	- ระเบียบหลักเกณฑ์ต่างๆมีการปรับเปลี่ยนอยู่บ่อยครั้ง	- ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๑. มีการจัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว	๑. ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ทราบโดยทั่วกัน	- อาจเกิดความล่าช้าในการบริการประชาชนเนื่องจากมีบุคลากรและทรัพยากรที่จำกัด	- บุคลากรในหน่วยงานควรยึดมั่นในหลักจริยธรรมจรรยาวิชาชีพให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดีไม่เลือกปฏิบัติ

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว อำเภอดงตะโก จังหวัดชุมพร

ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน อัตรากำลัง(ราย)	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอน(ย้าย) (ราย)	รับโอน(ย้าย) (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ(ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	๓๗	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	๓๗	-	-	-	-	-	-	๑๓
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕	๓๗	-	-	-	-	-	-	-
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕	๓๘	-	-	-	-	-	-	๖