



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลชองไม้แก้ว
อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวัง ให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร มีประสิทธิภาพ ในปีถัดไป

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. มาตรการ การให้บริการ	๑. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานสำหรับ ประชาชน ๒. ปิดประกาศคู่มือสำหรับ ประชาชนณจุดบริการ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	- อำนวยความสะดวกในการติดต่อ ขอรับบริการของประชาชนโดยให้มี ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลาค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบ คำขอสถานที่ให้บริการ	๑. ประชาชนมี ความพึงพอใจต่อ การให้บริการของ องค์การบริหารส่วน ตำบล ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน ในการให้บริการ ประชาชน	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ	
๒. มาตรการ ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	๑.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อลงข้อมูลในระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ ประชาชนได้ทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มี ส่วนได้เสียภายนอกเพื่อตรวจสอบหรือ ทราบข้อมูลกิจกรรมต่างๆตามภารกิจ หน้าที่ของ อบต. ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ ต่างๆเช่นป้ายประชาสัมพันธ์ข้อความ ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์หน่วยงานและ Facebook อบต.ช่องไม้แก้ว	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	- ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสาร และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของ อบต. ซึ่งเป็นไป ตามภารกิจหน้าที่โดยสามารถ แสดงความคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะตลอดจนการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ฯลฯ	๑. ประชาชนมี ความพึงพอใจต่อ คุณภาพการ ให้บริการของอบต. ช่องไม้แก้ว ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน ในการให้บริการ ประชาชน	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ	

มาตรการ/ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ การยืมทรัพย์สินของทาง ราชการ ๒. จัดทำคู่มือ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการการ ยืมทรัพย์สินของราชการ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนรับทราบทางช่องทางต่างๆ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑. เสริมสร้างความโปร่งใสในการ บริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน ๒. ป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์ จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน	๑. มีประกาศ แนวทางปฏิบัติ ระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการการยืม ทรัพย์สินของ ราชการ ๒. ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการ แสวงหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของ ราชการ	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ	
๔. มาตรการ ควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	๑. กำหนดมาตรการด้านความโปร่งใส ในการบริหารงาน ๒. กำหนดการปฏิบัติงาน บุคลากรมี รูปแบบขั้นตอนการดำเนินงานที่ ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการ แสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงาน ๓. ปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการ ด้านการบริหารงานบุคคลให้มี ประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามา ทำงาน	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	- เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงาน ในหน่วยงาน	๑. มีมาตรการ ดำเนินงานด้าน บริหารงานบุคคล ของหน่วยงาน ๒. ไม่มีข้อร้องเรียน ในการบริหารงาน บุคคล	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ	