

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม (นักวิชาการศึกษา) รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งที่ว่าง	๑. รับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ เจ้าพนักงานธุรการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๒ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ นิติกร เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒, นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๓. ย้าย พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ นักพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๔. รับโอนย้าย ข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ เจ้าพนักงานธุรการ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒
	๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่ง คนงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ๒. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๓. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๔. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่ง คนงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒
	๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. เลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๓. การพัฒนาบุคลากร	๓.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๑. มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร
	๓.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑. หน่วยงานมีการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ การกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน	๑. มีการจัดทำโครงการ Big Cleaning Day เพื่อสร้างความมั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ในทุกส่วนราชการ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑ การประเมินเป็นไปตามประกาศประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในช่วงต้นรอบการประเมินทุกครั้ง ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกรอบการประเมิน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. ส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กร	๖.๑ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. จัดโครงการ “อบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” ณ วันสวนสมบุรณ์ ตำบลสวนแตง อำเภอละแม จังหวัดชุมพร ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒